



aux Sources de la Drôme
Communauté des Communes du Diois

La Communauté des Communes du Diois

RECRUTE

Un(e) chargé(e) de Mission animation CLS (Contrat Local de santé) et CLSM (Conseil local de santé mentale)

A temps complet – 35 h hebdomadaire — CDD Contrat de projet 36 mois

La CCD porte et anime depuis 2019 un contrat local de santé (CLS) en lien avec l'ARS. Les élus de la Communauté des Communes souhaitent poursuivre et y adosser l'animation du Conseil local de santé mentale (CLSM) en lien avec le centre hospitalier psychiatrique Drôme Vivarais

Vous avez développé au cours de précédentes expériences et/ou dans le cadre d'un parcours de formation une connaissance et une sensibilité aux questions de santé ; vous souhaitez participer à cette dynamique et animer un réseau d'acteurs en vue de faire évoluer l'accès aux soins, la promotion et la prévention y compris en santé mentale ; vous souhaitez le faire au service d'une collectivité dynamique : Rejoignez l'équipe de la Communauté des Communes du Diois et candidatez au poste de Chargé.e de mission « Animation CLS-CLSM » !

DESCRIPTION DU POSTE	PROFIL DE POSTE
<p>Positionnement hiérarchique : sous l'autorité de la responsable de pôle développement et social, et en lien avec les vices présidents en charge de la santé et de l'action sociale.</p> <p>Animation du Contrat Local de Santé et du Conseil Local en Santé Mentale Impulser et coordonner la dynamique autour du contrat local de santé et du conseil local en santé mentale (finalisation pré-opérationnelle, élaboration, mise en œuvre, suivi, évaluation) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer le bon fonctionnement (préparation, organisation) de la gouvernance du CLS et, en lien étroit avec le CH Drôme Vivarais du CLSM : préparation, organisation, l'animation du Comité de pilotage, de son Assemblée plénière, des comités techniques et groupes de travail - Impulser, animer, fédérer et coordonner la dynamique partenariale territoriale, en lien avec les acteurs du champ de la santé, du social, de l'éducation, de la culture, ainsi qu'avec les habitants. Fédérer et Impulser une dynamique participative par des actions permettant de poursuivre les objectifs fixés. - Réaliser et actualiser régulièrement un état des lieux des besoins de la population en matière de promotion, prévention de la santé et d'accès aux soins (dont santé mentale et addictologie) intégrant une analyse des déterminants de l'état de santé lié aux milieux et conditions de vie - Appuyer et accompagner l'émergence, le soutien, la conception, le développement et la mise en œuvre des actions (méthodologie de projet en santé publique, approche globale des problématiques de santé, développement de stratégies en réseau...) dans le cadre des orientations stratégiques validées par les instances de pilotage en veillant à leur cohérence au niveau local avec les autres démarches territoriales Favoriser la communication autour de la démarche et des actions CLS - Contribuer à la capitalisation des connaissances, expériences et savoir faire 	<p>Compétences/Savoir-faire/Savoir-être :</p> <p>Connaissances exigées et expérience souhaitée dans le champ de la coordination et de l'évaluation de dynamiques territoriales/projets territoriaux de santé ;</p> <p>Connaissances exigées du développement local de l'environnement institutionnel et du fonctionnement des collectivités territoriales ;</p> <p>Connaissances souhaitées dans le domaine de la santé publique / promotion de la santé notamment dans le champ de la santé mentale.</p> <p>Connaissance des stratégies et outils de réduction des inégalités sociales et territoriales de santé, dont les priorités issues du projet régional de santé</p> <p>Capacité d'organisation et de gestion de projet en autonomie</p> <p>Capacité à créer/maintenir et entretenir des partenariats et à coopérer dans le cadre d'une démarche d'animation territoriale</p> <p>Compétences d'animation de collectifs de travail</p> <p>Capacités rédactionnelles</p> <p>Aptitude au travail en transversalité avec des partenaires multiples et diversifiés</p> <p>Capacité à produire des documents pour rendre compte et communiquer</p> <p>Respect des principes déontologiques du secteur sanitaire et social, et notamment le secret professionnel</p> <p>Formation/expérience :</p> <p>Niveau requis : Bac+ 3 à Bac+5 dans le domaine de l'action sociale, de la santé publique ou du développement local</p> <p>Une expérience à un poste similaire serait un plus</p> <p>Conditions d'exercice :</p> <p>Permis B et véhicule indispensables</p> <p>Déplacements sur l'ensemble du territoire</p> <p>Réunions possibles en soirée.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Soutenir et développer les partenariats au niveau local en veillant à l'inter-sectorialité - Assister et conseiller les élus et porteurs de projets dans la structuration et la réalisation de leurs projets, la recherche de financements - Susciter et appuyer la participation des habitants (en lien avec l'Espace Social et Culturel du Diois) - Représenter les différentes parties signataires. - Rendre des comptes (bilans d'activités, synthèses des instances de travail, évaluation) - Etre à l'interface entre les partenaires de terrain et institutionnels afin d'assurer la meilleure adéquation possible entre les besoins constatés et les réponses apportées en matière de prévention et d'offre de soins en santé mentale 	<p>Cadre d'emploi et rémunération :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Emploi de catégorie A -Grade : Attaché territorial -rémunération : traitement indiciaire + régime indemnitaire RIFSEEP + prime de fin d'année. Contrat facultatif prévoyance et mutuelle santé. Différentes formules d'organisation du travail avec RTT possibles. Télétravail 1j/semaine possible
<p>ENVIRONNEMENT DU POSTE</p>	
<p>Relation interne : équipe CCD, élus Relation externe : structures partenaires du CLS et du CLSM, partenaires du secteur social, santé, insertion... Environnement : travail de bureau, réunions extérieures.</p>	

Renseignements complémentaires : Estelle JABRIN – Responsable Pôle Développement/Social - Tel : 04.75.22.29.44

Date limite de réception des candidatures : 15 octobre 2023

Prise de poste : 1^{er} janvier 2024

Candidatures comprenant une lettre de motivation et un curriculum-vitae à envoyer avec la référence « CM CLS-CLSM » par mail à contact@paysdiois.fr ou par le biais du formulaire du site internet ou par courrier à Monsieur le Président C.C. Diois – BP 41 – 42 rue Camille Buffardel - 26150 DIE.