



aux Sources de la Drôme
Communauté des Communes du Diois

**Fiche de poste pour
un.e chargé.e de mission développeur.euse d'énergies renouvelables intercommunal.e**

Employeur : Communauté des communes du Diois
Thématique : énergie / transition

Contexte

La Communauté des communes du Diois est un territoire rural de 12 000 habitant.es environ, réparti.es sur 50 communes. La ville-centre est Die, concentrant près de la moitié de la population du Diois.

La Communauté des Communes du Diois, cofondatrice de la démarche Biovallée à l'échelle du territoire de la vallée de la Drôme, intègre depuis de nombreuses années la question de la transition écologique au cœur de son projet de territoire. En 2021, les élus se sont engagés pour faire du Diois un territoire à énergie positive (TEPOS). Après un travail de diagnostic territorial, ils ont adopté des principes d'actions et un mix énergétique cadrant les objectifs du territoire :

- Prioriser l'animation sur les gros gisements, appui ponctuel sur les autres projets ;
- Prioriser la mobilisation des gisements sur lesquels nous pouvons agir localement ;
- Prioriser les actions générant des retours pour la CCD afin d'animer d'autres actions.

La méthode élaborée par la commission intercommunale et adoptée par le conseil communautaire est la suivante :

- Interroger régulièrement pour aller vers des modes de vie plus économes en énergie, en lien au PLUi en cours d'élaboration ;
- Travailler l'appropriation et la maîtrise locale des projets :
 - o Projets conditionnés à la volonté des communes d'implantation
 - o Association des citoyens en amont des grands projets
 - o Optimisation des retombées locales des projets : économies pour les ménages, fiscalité, rémunération de l'épargne locale, création d'activités et d'emplois, confort, limitation des impacts sur les patrimoines naturels et paysagers
- Avoir une approche concertée avec les communes, les habitants et autres partenaires
- Utiliser prioritairement les compétences et les moyens existants sur le territoire ou mutualisés (DWATTS-IMPULS'ER, ACOPREV, autres EPCI, Parcs Naturels Régionaux, Territoire d'énergie SDED...) ;

Description de la mission

Dans ce contexte, le.la chargé.e de mission « développeur.euse d'énergie renouvelable intercommunale » devra :

- Accompagner la stratégie politique intercommunale :
 - Préparer, animer et rendre compte des travaux de la commission intercommunale « Energie » au côté de la vice-présidente ;
 - Etre force de proposition pour impulser des temps de travail, réguliers et ponctuels, permettant de poursuivre les objectifs fixés par le conseil communautaire ;
 - Mettre en œuvre la méthode validée pour le déploiement du mix énergétique, rendre compte des résultats et proposer des pistes d'ajustements ;
- Etre l'interlocuteur.trice de la Communauté des Communes et contribuer dans son domaine :
 - Au sein de l'équipe technique intercommunale, auprès des élus, des agents thématiques et notamment dans le cadre des travaux et arbitrages d'exécutif, d'assemblées (bureau ou conseil), de comité de direction, des inter-commissions (planification, forêt, mobilité,...) ;

ARNAYON
AUCELON
BARNAVE
BARSAC
BEAUMONT-EN-DIOIS
BEAURIERES
BELLEGARDE-EN-DIOIS
BOULC
BRETTE
CHALANCON
CHAMALOC
CHARENS
CHATILLON-EN-DIOIS
DIE
ESTABLET
GLANDAGE
GUMIANE
JONCHERES
LA BATIE-DES-FONTS
LA MOTTE-CHALANCON
LAVAL D'AIX
LES PRES
LESCHES-EN-DIOIS
LUC-EN-DIOIS
LUS-LA-CROIX-HAUTE
MARIGNAC
MENGLON
MISCON
MONTLAUR-EN-DIOIS
MONTMAUR-EN-DIOIS
PENNES-LE-SEC
PONET-ST AUBAN
PONTAIX
POYOLS
PRADELLE
RECOUBEAU-JANSAC
ROCHEFOURCHAT
ROMEYER
ROTTIER
SAINT-ROMAN
SOLAURE-EN-DIOIS
ST ANDEOL-EN-QUINT
ST DIZIER-EN-DIOIS
ST JULIEN-EN-QUINT
ST NAZAIRE-LE-DESERT
STE CROIX
VACHERES-EN-QUINT
VAL MARAVEL
VALDROME
VOLVENT



aux Sources de la Drôme
Communauté des Communes du Diois

- Après des partenaires institutionnels (EPCI voisins, Syndicat Départemental, ADEME, Département, Région, Etat,...) notamment dans le cadre des instances techniques régulières ou ponctuelles ;
- Après des partenaires opérateurs (SCIC DWATTS, SAS ACOPREV', communes, associations,...) notamment pour suivre les actions conduites ;
- Accompagner l'émergence des projets d'énergie renouvelable structurants pour le territoire
 - en vérifiant l'adéquation avec les objectifs fixés ;
 - en lançant et pilotant les études prospectives programmées (éolien, photovoltaïque, énergie-bois,...) ;
 - en préparant l'intégration des projets au zonage PLUi ;
 - en assurant une veille et mobilisant les dispositifs juridiques et financiers contribuant à la mise en œuvre des actions d'animation et d'investissement pour le déploiement des sources d'énergie renouvelables définis par la commission intercommunale et arrêtées par le conseil communautaire.

Profil de candidat.e souhaité :

Qualification et expérience :

- Niveau requis : Bac+ 3 à Bac+5 de préférence dans le domaine des énergies, de la maîtrise et/ou de la performance de l'énergie, de la transition et de l'efficacité énergétique,
- Connaissances exigées dans le domaine des énergies renouvelables, de la performance énergétique,
- Connaissances souhaitées des méthodes d'animation de groupe, du développement local et du fonctionnement des collectivités territoriales
- Permis B
- Une expérience sur un poste similaire serait un plus

Compétences requises :

- Capacité d'organisation et de gestion de projet en autonomie
- Compétences d'animation de collectifs de travail
- Capacités rédactionnelles
- Aptitude au travail en transversalité avec des partenaires multiples et diversifiés
- Maîtrise de l'outil informatique
- Capacité à produire des documents pour rendre compte et communiquer
- Respect les principes de la fonction publique territoriale

Qualités spécifiques :

- Aptitude relationnelle,
- Ouverture d'esprit
- Rigueur, méthode
- Disponibilité
- Autonome et sait faire preuve d'initiative

Conditions d'exercice

Organisation horaire hebdomadaire modulable

Déplacements avec véhicule de service possible

Commissions et réunions partenariales en soirée occasionnelles

Cadre d'emploi et rémunération :

Catégorie A

Mission sur 17h30 par semaine

Traitement + régime indemnitaire + prime de fin d'année

ARNAYON
AUCELON
BARNAVE
BARSAC
BEAUMONT-EN-DIOIS
BEAURIERES
BELLEGARDE-EN-DIOIS
BOULC
BRETTE
CHALANCON
CHAMALOC
CHARENS
CHATILLON-EN-DIOIS
DIE
ESTABLET
GLANDAGE
GUMIANE
JONCHERES
LA BATIE-DES-FONTS
LA MOTTE-CHALANCON
LAVAL D'AIX
LES PRES
LESCHE-EN-DIOIS
LUC-EN-DIOIS
LUS-LA-CROIX-HAUTE
MARIGNAC
MENGLON
MISCON
MONTLAUR-EN-DIOIS
MONTMAUR-EN-DIOIS
PENNES-LE-SEC
PONET-ST AUBAN
PONTAIX
POYOLS
PRADELLE
RECOUBEAU-JANSAC
ROCHEFOURCHAT
ROMEYER
ROTTIER
SAINT-ROMAN
SOLAURE-EN-DIOIS
ST ANDEOL-EN-QUINT
ST DIZIER-EN-DIOIS
ST JULIEN-EN-QUINT
ST NAZAIRE-LE-DESERT
STE CROIX
VACHERES-EN-QUINT
VAL MARAVEL
VALDROME
VOLVENT